

## 29<sup>e</sup> Forum mondial des centres de médiation : toujours au rendez-vous !

↳ The health crisis did not slow down the organization of the World Forum of Mediation Centers. Its agenda was maintained, and the Forum continues to meet every 9 months without postponement, adapting its format according to the circumstances: the science program is organized in the form of videoconference sessions.

↳ La crisis sanitaria no ha frenado la organización del Foro Mundial de Centros de Mediación. El programa de trabajo se ha mantenido, y el Foro sigue reuniéndose cada 9 meses, sin aplazamiento, adaptando su formato a las circunstancias: el programa científico se organiza en forma de sesiones de videoconferencia.



Fabienne VAN DER VLEUGEL

Le 28<sup>e</sup> Forum de septembre 2020 qui devait prendre place en Australie n'a pas pu être organisé en présentiel et a été remplacé par 4 webinaires. Nous nous retrouverons en Australie plus tard, une fois les effets de la crise sanitaire disparus.

Le 29<sup>e</sup> Forum de juin 2021 qui devait se tenir en Allemagne a aussi été organisé en visioconférence : En 2 jours (24 et 25 juin 2021), 4 sessions successives d'1h30 ont réuni un grand nombre de participants intéressés par le développe-



ment des méthodes alternatives de résolution des conflits, des praticiens reconnus dans leur domaine d'expertise et des conférenciers de divers pays (notamment, Allemagne, États-Unis, Australie, Dubaï). Les intervenants ont eu l'occasion, de façon posée et interactive, d'exposer un sujet d'actualité et les participants ont eu le temps de poser leurs questions en direct.

Le Forum acquiert un succès grandissant par la simplicité avec laquelle ces rencontres se font et le professionnalisme des échanges : deux caractéristiques que le Forum a toujours réussi à combiner. Le Forum constitue donc une façon

agréable de parfaire ses connaissances, de développer son réseau, et de passer, de surcroît, un bon moment.

Le Forum de juin 2021, sponsorisé par JAMS - Local Solutions. Global Reach.TM ([www.jamsadr.com](http://www.jamsadr.com)) et l'AMIDIF (Association des Médiateurs d'Île de France, [www.amidif.com](http://www.amidif.com)), se présentait sous de bons auspices. Le Président de l'UIA, Jorge Martí Moreno, était présent à l'ouverture.

Le programme scientifique avait été conçu en équipe, sous l'impulsion et la constance du Prof. Dr. Renate Dendorfer-Ditges et de ses associés du bureau Ditges (Allemagne) qui ont soutenu le Forum, contribuant sans nul doute à la qualité exceptionnelle des sessions qui avaient été mises en place :

- **Session 1** : « *Conflict resolution and Trade Agreements* », sujet d'actualité traité notamment par Philipp Wilhelm (Ditges) et Lorraine M. Brennan (JAMS, New York), et modéré par le Prof. Dr. Renate Dendorfer-Ditges.
- **Session 2** : « *Mediation of High profile Construction Disputes* », sujet d'importance développé par le Prof. Stefan Leuperts (Allemagne), Christopher MIERS (Dubai) et Steve Nelson (USA), tous reconnus dans cette matière, et modéré par Patricia H. Thompson (JAMS, Miami).
- **Session 3** : « *Baby boomer vs. Millennials – Mediate Multi-Generational Conflicts* », sujet original, traité par l'incontournable Ross W. Stoddard (USA), aux côtés du Prof. Dr. Renate Dendorfer-Ditges (Allemagne), de Stefano Pavlectic (Italie), de Cezary Rogula (Pologne) et de Cecily Zhu (Australie).
- **Session 4** : « *Results from the ABA Task Force Mixed Mode* », sujet de pratique, quia été développé par, notamment, Hiro N. Aragaki (JAMS, Los Angeles) et le Dr. Dorothee Rucktescheler (Allemagne).

La crise sanitaire n'a pas empêché le développement de la médiation, mais elle ne lui a pas non plus réservé un essor extraordinaire. On aurait pu, pourtant, imaginer que le confinement provoquerait une prise de conscience définitive sur la qualité des médiations organisées en visioconférence et la nécessité d'y avoir recours, au moins pour les médiations internationales. Ce n'est pas le cas. En tout cas, pas encore.

Pourtant, les instruments existent bel et bien et sont fort utiles. Ils assurent confidentialité et qualité. Déjà, en juin 2013, le Forum UIA mondial des centres de médiation, organisé en République Tchèque, avait sensibilisé les professionnels sur l'intérêt de la médiation en ligne. Au cours du Forum de septembre 2020, le premier organisé entièrement en ligne, Nathan Polito a pu exposer le fonctionnement et les avantages du système Modron, dont les caractéristiques générales avaient été dévoilées lors du Forum UIA mondial des centres de médiation organisé à Singapour en octobre 2017.

En réalité, plusieurs techniques existent pour organiser une médiation en visioconférence, que le médiateur choisit ou propose aux fins de conduire sa médiation.

Il revient en effet au médiateur de s'organiser et de s'adapter. C'est à lui qu'il incombe de se former aux nouvelles technologies et de parfaire sa pratique. S'il maî-

trise les outils de réunions à distance, il permettra aux parties médiées – et à leurs avocats respectifs – de garder confiance tout au long du processus.

Certes, les émotions diverses des parties médiées qui se dévoilent durant le processus de médiation, et qui participent à la co-construction de la solution négociée – rancœur, rage, honnêteté, franchise, timidité, audace, etc. – semblent de prime abord « passer mieux » en présentiel. Mais la médiation reste, avant tout, un processus choisi volontairement par les parties médiées pour aboutir à une solution négociée. Si elles souhaitent vraiment une solution, elles y arriveront – à distance ou en présentiel. Et ce n'est pas toujours parce qu'elles prennent la voiture, le train ou l'avion pour une réunion physique qu'elles sont plus – ou moins – axées vers la solution.

De toute évidence, aucune vérité n'est absolue et chaque médiation est particulière. Mais une chose est certaine : l'évolution des technologies modernes ne peut simplement pas être ignorée. Les circonstances extraordinaires et imprévisibles de la Covid-19 qui ont impacté le monde en 2020-2021 ont évidemment exercé un impact sur toutes les procédures judiciaires et les procédures arbitrales en cours. Elles ont aussi, inmanquablement, eu un impact sur les médiations en cours. Certains médiateurs ou certaines parties médiées ont décidé de reporter purement et simplement la continuité de la médiation jusqu'à ce que la situation s'améliore – mais il a fallu du temps pour qu'une sérénité retrouvée puisse autoriser les réunions en présentiel. D'autres médiateurs ont sensibilisé les parties médiées sur la possibilité de poursuivre, sans s'arrêter, les négociations par des réunions en ligne, en osant agir sans subir. C'est aussi cela, la médiation : agir pour apporter une solution, sans subir le litige.

Chaque médiateur – du processus qu'il gère – fixera la méthode la plus appropriée. Aucune technique n'est à imposer de façon générale.

Le médiateur gardera son autorité naturelle tout au long de la médiation qu'il organise s'il se sent lui-même confiant – en visioconférence ou en présentiel.

Le système de la médiation continue à évoluer avec le temps qui passe et c'est une bonne chose. Cette méthode alternative de résolution de conflit (« MARC ») est riche en opportunités et en créativité, grâce à sa souplesse et son adaptabilité. L'audace des médiateurs et la volonté des parties médiées de coconstruire une solution négociée avec l'aide de leurs avocats respectifs constitue un cocktail explosif efficace, qu'il se fasse en ligne ou en présentiel.

Le Forum UIA mondial des centres de médiation, tous les 9 mois, permet d'échanger de façon constructive sur tous ces points de développement de la médiation, en autorisant les personnes intéressées par cette MARC d'échanger leurs idées, et de parfaire leurs pratiques.

Les rendez-vous au Forum sont à noter dans vos agendas. Le Forum fêtera, en mars 2022, son 30<sup>e</sup> anniversaire, et celui-là sera encore plus fantastique que les autres.

**Fabienne van der VLEUGEL, Présidente du Forum UIA mondial des centres de médiation, VDV Avocats, Serris, France, [fabienne@vdvavocats.com](mailto:fabienne@vdvavocats.com)**

